DEVENEZ INGÉNIEUR SPÉCIALISÉ GÉNIE INDUSTRIEL







FORMATION D'INGÉNIEUR PAR APPRENTISSAGE

- Prendre en charge et gérer des projets de développement et d'amélioration de la production en alternance pendant ses études.
- Participer à l'accroissement des performances de l'entreprise, à la logistique, à la qualité, à la maintenance, à l'optimisation de l'outil de fabrication et à l'amélioration continue.
- Décrocher un diplôme d'ingénieur reconnu par la Commission des titres d'ingénieur (CTI) et délivré en partenariat avec l'Institut des techniques d'ingénieur de l'industrie (ITII) d'Alsace.

genie-industriel@ensisa.fr www.ensisa.fr

BIENVENUE À L'ENSISA

1 grande école d'ingénieurs publique

Transfrontalière, à Mulhouse et intégrée à l'Université de Haute-Alsace (UHA)

5 spécialités de formation d'ingénieur

2 laboratoires de recherche

+ de 7 400 diplômés depuis 1861

ADMISSION

APPRENTIS (-30 ANS)

- Cycle Post-Bac ENSISA
- Classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) -Sélection ENSISA/ITII
- **DUT* ou BUT** (diplômes français) Sélection ENSISA/ITII
- Sélection ENSISA/ITII **BTS** (diplômes français) L2. L3 (diplômes français) Math-info, Math-physique, autres Sélection ENSISA/ITII

Le recrutement se fait en 5 étapes

Étape 1: dépôt du dossier

Étape 2: présélection sur dossier Étape 3: tests d'admissibilité

(mathématiques, physique, français, anglais...)

Étape 4: jury d'admissibilité

Étape 5: entretien et signature d'un contrat

avec une entreprise

STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE

Conditions de recrutement pour les salariés:

- titulaires d'un DUT, d'un BTS ou d'un autre diplôme Bac + 2;
- ayant au moins 3 années d'expérience professionnelle en tant que technicien supérieur;
- ayant obtenu l'accord d'entrée en formation de leur entreprise et une prise en charge financière de leur formation.

Après étude du dossier et obtention du financement de l'entreprise, les candidats retenus doivent valider le cycle préparatoire de remise à niveau de 140 heures (auprès de l'ITII).

LES PLUS

- Alternance sur 3 ans, avec 15 jours en entreprise par mois
- Des promotions en petits effectifs
- Validation de compétences transversales
- 20 % des enseignements assurés par des ingénieurs en poste dans l'industrie
- Polyvalence du diplôme
- Grande capacité à s'intégrer dans le monde professionnel
- Possibilité d'acquérir une double compétence ingénieur/ manager grâce au Master 2 administration des entreprises (MAE) d'Alsace Tech à l'issue de la 3º année

MOBILITÉ INTERNATIONALE

L'ENSISA offre l'opportunité à ses étudiants d'effectuer un séjour de 4 semaines minimum à l'étranger au cours de la formation.

Cette mobilité se déroule pendant le temps en entreprise. Elle se fait en milieu industriel, sous la forme d'une mission ou d'un stage.

PARTENAIRES

Alstom, Arcelor mittal, Clemessy, Constellium, Emerson, Faurecia, Gaggenau, Hager group, Liebherr, Mercedes benz, PSA, Safran, Siat braun, SNCF, Socomec, Soprema, etc.



^{*} Conventions pour intégration en 1re année du cycle ingénieur : IUT de Haguenau, IUT de Mulhouse, ATS du lycée Louis-Armand de Mulhouse

LES TROIS ANNÉES DU CURSUS INGÉNIEUR EN BREF

	1 ^{re} année	2º année	3° année
Formation métier	- mathématiques - électronique, électrotechnique - outils pour le calcul scientifique - physique appliquée - informatique - conception mécanique des systèmes - mécanique et caractérisation - procédés d'élaboration - procédés d'assemblage - ingénierie et fabrication	- conception assistée par ordinateur (CAO) - mécanique des solides déformables - outillage - fabrication assistée par ordinateur (FAO) - maintenance - automatismes et supervision - asservissements - vibration des systèmes industriels - microinformatique pour les systèmes industriels: communication industrielle - logistique - performance industrielle	- analyse vibratoire et dynamique des structures - robotique - gestion de production - innovation, TRIZ - gestion des risques - hygiène et sécurité - logistique - maintenance
Compétences transverses et culture d'entreprise	- bureautique dont Excel - anglais - gestion de projets - éducation aux choix professionnels (ECP) - fonctionnement des entreprises - visites d'entreprises - législation et droit du travail	 qualité anglais gestion de production lean management connaissance des entreprises méthodologie de projets industriels veille technologique projet de management 	- qualité - anglais - comptabilité - propriété intellectuelle - communication, conduite de réunions, prise de parole - management en situation - CV, lettre de motivation - simulations entretiens - conférences « économie circulaire »
	- missions en entreprise - projet technique (4 semaines minimum)	- missions en entreprise - mise en situation d'encadrement (4 semaines minimum)	
			projet de fin d'études de niveau ingénieur (600 heures minimum)



ZOOM SUR LES DIPLÔMÉS

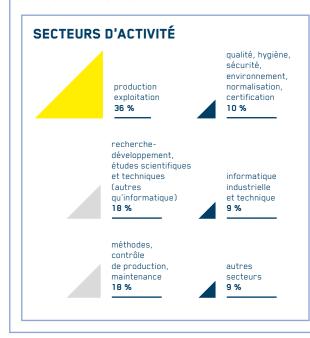
Rémunération moyenne : 39,7 k€



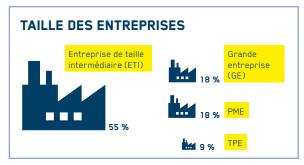
Taux de cadres : 91 %

Taux net d'emploi avant la sortie de l'école: **42,7 %**Taux net d'emploi à 6 mois: **91,4 %**Temps moves pour trouver un emploi: **0.6 mois**

Temps moyen pour trouver un emploi: **0,6 mois** Adéquation emploi/qualification: **82,7 %**







K TÉMOIGNAGE

La formation génie industriel m'a apporté une base solide de connaissances techniques et transversales mais surtout une ouverture sur le monde industriel. Cela donne de sérieux atouts pour démarrer sa carrière professionnelle avec confiance et légitimité.

Guillaume, diplômé 2017